

# E-Verify y la Industria Lechera en Wisconsin

por Jerry Grzeca y John Sesini  
Noviembre 2011



© Nancy Gill/Shutterstock.com

"America's Dairyland" declaran las placas de licencia en Wisconsin. Y es cierto que, ninguna parte de la diversa economía estatal está tan conectada a su identidad como el negocio lechero. Pero el queso es más que un mero símbolo (y gorro). Lecherías del estado estimula una gran parte de la economía, contribuyendo \$ 26,5 mil millones cada año--ingresos que luego se fluyen a la comunidad ya las empresas locales. Sin embargo, los propietarios de lecherías en este estado preocupan por una tendencia nacional que pondría en peligro su fuerza de trabajo.

Todo comienza con el gran papel que juegan los inmigrantes de la industria. Históricamente, los inmigrantes han participado mucho en las lecherías del estado. Los inmigrantes alemanes y escandinavos trajeron quesos al estilo europeo que ayudaron a Wisconsin a ser el principal productor de queso en 1915. Hoy día, un estudio hecho por la Universidad de Wisconsin-Madison departamento de sociología rural encontró que los inmigrantes representan el 40% de los empleados de las lecherías en el estado.

Pero legislación reciente en otros estados se han preocupado a los agricultores de Wisconsin. Varias de las nuevas leyes requieren que todos los empleados verifiquen la autorización de empleo de sus trabajadores usando una base de datos federal llamada *E-Verify*. El proyecto de ley en Alabama que se convirtió en noticias internacionales cuando entró en vigor en septiembre, es sólo el más reciente para hacer eso.

En la actualidad, la participación en E-Verify es opcional en Wisconsin. El programa funciona conjunto con los obligatorios requisitos del I-9. Bajo el sistema I-9, los nuevos

empleados deben presentar a un oficial de la contratación con una prueba de identidad y autorización para trabajar. Debido a que los empleadores no pueden contratar (a sabiendas) a nadie sino ciudadanos de los EE.UU. o inmigrantes autorizados, E-Verify fue diseñado para ayudar a verificar la identidad de un empleado y su autorización para trabajar. Las empresas que participan en el programa pueden comparar los documentos presentados con la información contenida en una base de datos del gobierno enorme.

Los empleadores, sin embargo, han sido mal dispuestos a participar. El gobierno federal introdujo por primera vez una versión del programa en 1997 como una iniciativa voluntaria. Pero después de una década, solamente 23.000 empleadores habían optado por participar en todo el país. Y los empleadores tenían razón por preocuparse. La extensa base de datos, con cientos de millones de entradas, estuvo lleno de errores. Algunos comentaristas estimaron que la tasa de error puede ser entre 4 y 8%.

En los últimos dos años, sin embargo, los legisladores de todos los niveles de gobierno han propuesto leyes que requieren que los empleadores participen en E-Verify. Cuando la ley de Alabama entró en vigor en septiembre, se unió a Mississippi, Arizona y South Carolina como estados que requieren que todos los empleadores a inscribirse en el programa. Además, por lo menos diez estados han establecidos requisitos similares por los contratistas del Estado.

Aunque no está pendiente legislación similar en Wisconsin, un proyecto de ley presentado en junio por el representante Lamar Smith de Texas, que sustituirá al actual sistema I-9 con participación obligatoria en E-Verify. Este proyecto de ley requeriría que todos los empleadores inscribirse en E-Verify, y comparan los datos de todos los nuevos empleados con esta base de datos. "The Legal Workforce Act" falta de apoyo de ambos partidos políticos, pero si se lo pasó afectaría drásticamente la economía de Wisconsin. Si Wisconsin va a seguir siendo "America's Dairyland" debe de recordar el papel histórico que los inmigrantes han jugado en su identidad.

Para obtener más información acerca de E-Verify u otros proyectos de ley o para obtener información sobre otros temas de inmigración o preocupaciones, por favor póngase en contacto con Grzeca Law Group en (414) 342-3000 o visite nuestro sitio Web [www.grzecalaw.com](http://www.grzecalaw.com).

Milwaukee: 414-342-3000  
Madison: 608-234-5004  
Toll Free: 866-342-0445

GRZECA LAW GROUP, S.C.  
1434 West State Street  
Milwaukee, WI 53233

[www.grzecalaw.com](http://www.grzecalaw.com)  
[clients@grzecalaw.com](mailto:clients@grzecalaw.com)